

Le data center régional a pour but de rationaliser en mutualisant les besoins au sein d'une infrastructure de base performante en termes de services IT, de sécurité des données ou encore d'économies d'énergie. Je proposerai avant la fin de l'année une vision claire pour la mise en œuvre d'une solution qui permette d'accueillir des clients et de garantir l'hébergement de leur infrastructure dans un environnement professionnel.

**Question n° 116 de M. Serge de Patoul du 15 décembre 2015 (Fr.) :**

***CIRB – Acquisition de voitures trafiquées par rapport aux normes du respect de l'environnement.***

Via la presse, nous apprenons progressivement qu'un ensemble de voitures vendues par la société Volkswagen ne répond pas aux données environnementales présentées. Il y a donc eu falsification.

- Dès lors, la secrétaire d'État peut-elle préciser si des véhicules concernés auraient été achetés par le CIRB (Centre d'Informatique pour la Région bruxelloise) ?
- Si des véhicules de la société Volkswagen ont été acquis, peut-elle préciser si les données environnementales annoncées ont motivé l'achat ?

**Réponse :** Concernant le Centre d'Informatique pour la Région bruxelloise, un seul véhicule Volkswagen acheté en novembre 2011 est concerné par la non-conformité aux normes environnementales.

La décision d'achat s'est fait sur la base du coût et la capacité de chargement. Le véhicule sert à transporter du matériel informatique.

**Question n° 117 de M. Benoît Cerexhe du 15 décembre 2015 (Fr.) :**

***L'évolution de la composition du personnel du CIRB.***

Pourriez-vous donc nous détailler la situation du personnel du CIRB, selon les rubriques suivantes :

- Quel est le nombre total de personnes actuellement sur le payroll du CIRB au 31 décembre 2015 ?
- Quelle est la répartition de ce personnel par niveau de qualification ?
- Combien de personnes ont-elles été engagées par le CIRB en 2014, niveau par niveau ? Combien de personnes ont-elles été engagées en 2015 par le CIRB, niveau par niveau ?
- Parmi ces personnes nouvellement engagées, combien l'ont été, pour chacune des deux années, par le biais de la collaboration existant entre le CIRB et Actiris en matière d'emploi ? Combien d'entre elles ont-elles fait l'objet d'une procédure de screening/présélection par Actiris avant d'être engagées par le CIRB ?

Het gewestelijk datacenter heeft als doel te stroomlijnen door de behoeftes te bundelen binnen een efficiënte basisinfrastructuur op het vlak van IT-diensten, gegevensveiligheid en energiebesparingen. Voor het einde van het jaar zal ik een duidelijke visie voorstellen voor het uitvoeren van een oplossing waarmee klanten kunnen worden opgevangen en de huisvesting van hun infrastructuur wordt verzekerd in een professionele werkomgeving.

**Vraag nr. 116 van de heer Serge de Patoul d.d. 15 december 2015 (Fr.) :**

***CIBG – Aankoop van voertuigen met sjoemelsoftware in het kader van de naleving van de milieunormen.***

Via de pers, vernemen wij geleidelijk aan dat de opgegeven milieuprestaties van alle door Volkswagen verkochte voertuigen niet overeenstemmen met de werkelijke milieuprestaties. Er is dus gesjoemeld.

- Kan de minister bijgevolg zeggen of het CIBG (Centrum voor Informatica van het Brussels Gewest) dergelijke voertuigen bij Volkswagen zou hebben aangekocht ?
- Zo ja, welke opgegeven milieuprestaties hebben die aankoop dan verantwoord ?

**Antwoord :** Het Centrum voor Informatica voor het Brussels Gewest heeft in november 2011 één enkel voertuig van het merk Volkswagen aangekocht dat betrokken is bij de problematiek van het niet conform zijn aan de milieunormen.

Bij de motivering van de aanschaf hebben vooral de kostprijs en de laadcapaciteit de doorslag gegeven. Het voertuig dient immers om informaticamateriaal te vervoeren.

**Vraag nr. 117 van de heer Benoît Cerexhe d.d. 15 december 2015 (Fr.) :**

***De evolutie van de samenstelling van het personeel van het CIBG.***

Kunt u de situatie van het personeel van het CIBG toelichten aan de hand van de volgende rubrieken :

- Hoeveel personeelsleden staan in totaal op 31 december 2015 op de payroll van het CIBG ?
- Hoe zijn die personeelsleden verdeeld per opleidingsniveau ?
- Hoeveel personeelsleden heeft het CIBG aangeworven in 2014, niveau per niveau ? Hoeveel personeelsleden heeft het CIBG aangeworven in 2015, niveau per niveau ?
- Hoeveel van de nieuwe personeelsleden werden in die twee jaren aangeworven dankzij de samenwerking tussen het CIBG en Actiris op het vlak van tewerkstelling ? Hoeveel van hen hebben een screening/preselectieprocedure bij Actiris doorlopen voordat ze in dienst werden genomen door het CIBG ?

- Combien de personnes au total ont-elles quitté le CIRB en 2014, niveau par niveau ? Combien de personnes au total ont-elles quitté le CIRB en 2015, niveau par niveau ?
- Combien de membres du personnel ont-ils été licenciés en 2014 par le CIRB, niveau par niveau ? Même question pour 2015.
- Quel est en chiffres absolus le coût des rémunérations accordées en 2014 et en 2015, année par année, au personnel du CIRB ?

**Réponse :**

- 5 personnes se trouvaient sur le payroll du CIRB asbl au 31 décembre 2015.
- La répartition de ce personnel est la suivante : 2 niveaux A et 3 niveaux C.
- Personne n'a été engagé par le CIRB en 2014, ni en 2015.
- Aucun engagement n'ayant été réalisé, le CIRB n'a pas eu l'opportunité de faire appel à Actiris.
- Aucun engagement n'ayant été réalisé, le CIRB n'a demandé aucune procédure de screening/présélection à Actiris.
- Personne n'a quitté le CIRB en 2014, ni en 2015.
- Le CIRB n'a licencié personne en 2014, et a licencié 1 contractuelle de niveau C en 2015.
- La rémunération annuelle brute totale du personnel était de 416.855,31 EUR en 2014, et 451.594,1 EUR en 2015.
- 300 personnes se trouvaient sur le payroll du IRISteam ASBL au 31 décembre 2015.
- Nous n'avons pas ce type de répartition de personnel au sein de l'ASBL IRISteam
- 33 collaborateurs ont été engagés par le IRISteam en 2014, 44 en 2015.
- Aucun engagement n'a été réalisé par le biais de la collaboration existante entre IRISteam et Actiris.
- Notre collaboration avec Actiris fait l'objet d'une convention dûment signée par les 2 parties depuis le 1<sup>er</sup> octobre 2015. Cette convention définit l'intervention d'Actiris dans l'accompagnement des missions de recrutement pour les classes de fonction de 0 à 2 du modèle RH d'IRISteam.
- 3 collaborateurs ont quitté le IRISteam en 2014, 14 en 2015.
- La masse salariale hors cotisations patronales était 18.040 k EUR en 2014
- La masse salariale hors cotisations patronales était de 19.722 k EUR en 2015.

- Hoeveel personeelsleden hebben in totaal het CIBG verlaten in 2014, niveau per niveau ? Hoeveel personeelsleden hebben in totaal het CIBG verlaten in 2015, niveau per niveau ?
- Hoeveel personeelsleden werden ontslagen door het CIBG in 2014, niveau per niveau ? Hoeveel in 2015 ?
- Wat zijn in absolute cijfers de kosten van de bezoldigingen in 2014 en 2015, jaar per jaar, van de personeelsleden van het CIBG ?

**Antwoord :**

- 5 personen stonden op de payroll van het CIBG vzw op 31 december 2015.
- De verdeling van dit personeel is als volgt : 2 van niveau A en 3 van niveau C.
- Niemand werd door het CIBG aangeworven in 2014, noch in 2015.
- Aangezien er geen aanwerving is gebeurd, heeft het CIBG niet de gelegenheid gehad om een beroep te doen op Actiris.
- Aangezien er geen aanwerving is gebeurd, heeft het CIBG geen screening of preselectieprocedure gevraagd aan Actiris.
- Niemand heeft het CIBG verlaten in 2014, noch in 2015.
- Het CIBG heeft niemand ontslagen in 2014 en heeft 1 arbeidscontractant van niveau C ontslagen in 2015.
- De totale jaarlijkse bruto vergoeding van het personeel bedroeg 416.855,31 EUR in 2014 en 451.594,1 EUR in 2015.
- 300 personen stonden op de payroll van IRISteam vzw op 31 december 2015.
- We beschikken niet over dit soort personeelsverdeling binnen de vzw IRISteam.
- 33 medewerkers werden door IRISteam aangeworven in 2014, en 44 in 2015.
- Geen aanwerving heeft plaatsgevonden via de bestaande samenwerking tussen IRISteam en Actiris.
- Onze samenwerking met Actiris maakt het voorwerp uit van een door de twee partijen ondertekende overeenkomst sinds 1 oktober 2015. In deze overeenkomst wordt de interventie van Actiris vastgesteld in de begeleiding van de rekruteringsopdrachten voor de functieklassen van 0 tot 2 van het HR-model van IRISteam.
- 3 medewerkers werden door IRISteam aangeworven in 2014, en 14 in 2015.
- De loonmassa (exclusief werkgeversbijdragen) bedroeg 18.040 k EUR in 2014.
- De loonmassa (exclusief werkgeversbijdragen) bedroeg 19.722 k EUR in 2015.